

TP AMUM

Titre professionnel
Assistant Manager d'Unité Marchande

en alternance

ACF
ALTERNANCE
CONSEIL &
FORMATION



Diplôme

TP AMUM (niv BAC)

Durée

12 mois
406 heures

Rentrée

4 rentrées par an

Rythme

4 jours en entreprise
1 jour en formation

LE MÉTIER

Le Titre Professionnel **Assistant(e) Manager d'Unité Marchande** (TP AMUM) est une formation de niveau 4, inscrite au RNCP (niv Bac) qui prépare à **animer et coordonner une équipe** au sein d'un point de vente.

Polyvalente, elle forme des professionnels capables de **gérer l'approvisionnement et la mise en valeur des produits, de développer les ventes, d'organiser le travail de l'équipe et de veiller à la satisfaction des clients.**

Grâce à l'alternance, les compétences acquises sont rapidement mises en pratique, ouvrant l'accès à de nombreux métiers du commerce et de la distribution.

Le TP AMUM est idéal pour ceux qui apprécient le contact client, le management et souhaitent évoluer dans un secteur dynamique et porteur d'opportunités.

LES + DE L'ALTERNANCE AVEC ACF

- ⊕ **Accompagnement personnalisé** : ACF vous guide dès la recherche d'entreprise jusqu'à la signature du contrat (coaching CV, préparations aux entretiens, suivis...).
- ⊕ **Suivi pédagogique régulier**, des visites en entreprise et un encadrement de qualité garantissent un bon équilibre entre théorie et pratique.
- ⊕ **Réseau solide d'entreprises partenaires** : profitez de plus de 1000 entreprises, facilitant l'accès à des offres d'alternance variées.
- ⊕ **Centre situé en plein cœur de Bordeaux** : un accès facile pour les étudiants et une proximité avec les entreprises locales.
- ⊕ **Zéro frais pour l'entreprise et pour le jeune** : les frais de formation sont entièrement pris en charge par l'OPCO de l'entreprise.
- ⊕ **Expérience valorisée**. Vous êtes rémunéré tout en développant votre autonomie et en prenant des responsabilités concrètes sur le terrain.

OPPORTUNITÉS PROFESSIONNELLES

Le titulaire du **Titre Professionnel AMUM** est immédiatement opérationnel dès son intégration en entreprise. Sa **formation polyvalente** lui permet de contribuer au **pilotage et au développement d'une unité marchande**.

Adjoint.e de rayon

Chef.fe de rayon

Assistant.e responsable de magasin

Assistant.e manager



PROGRAMME DE FORMATION

EXPÉRIENCE ET RELATION CLIENT	DÉVELOPPEMENT COMMERCIAL	GESTION DES STOCKS	MANAGEMENT D'ÉQUIPE	PRÉPARATION ET CERTIFICATION
Décrire et analyser le parcours d'achat	Mettre en place des actions commerciales	Passer les commandes et prévenir ruptures/surstocks	Adapter sa communication professionnelle	Rédiger et valoriser le dossier professionnel
Accueillir, conseiller et fidéliser la clientèle	Organiser des animations commerciales	Appliquer les règles d'hygiène et de sécurité	Organiser le travail de l'équipe	Réaliser des entraînements aux mises en situation
Gérer les réclamations	Appliquer la politique commerciale de l'entreprise	Suivi des indicateurs de performances	Fédérer les collaborateurs autour d'objectifs communs	Participer aux évaluations en cours de formation (ECF)
Développer la relation avec une clientèle internationale		Utiliser les outils numériques	Analyser ses pratiques managériales et progresser	Préparer la présentation devant le jury de certification

Le programme du Titre Professionnel **Assistant(e) Manager d'Unité Marchande** a pour objectif de rendre l'apprenti immédiatement opérationnel en entreprise, capable de **contribuer au développement commercial** d'un point de vente et **d'animer une équipe** au quotidien.

FINANCEMENT ET RÉMUNÉRATION

Financement

de la formation

0€ de frais de dossier et 0€ de reste à charge !

Le Titre Pro AMUM en alternance est financé par l'OPCO (Opérateur de Compétences) de l'entreprise qui accueille l'apprenti.

Cela signifie que ni l'étudiant, ni l'entreprise n'ont de frais à avancer pour la formation.

Ce dispositif permet une prise en charge intégrale des coûts pédagogiques, facilitant ainsi l'accès à la formation et à l'alternance.

Rémunération

de l'apprenti

L'apprenti est rémunéré en fonction de son âge et son niveau de formation.

	16-17 ANS	18-20 ANS	21-25 ANS	26 ANS ET +
ANNÉE 1	27% du Smic	43% du Smic	53% du Smic	100% du Smic
ANNÉE 2	39% du Smic	51% du Smic	61% du Smic	100% du Smic
ANNÉE 3	55% du Smic	67% du Smic	78% du Smic	100% du Smic

PRÉ-REQUIS

- Être titulaire d'un Bac ou d'une certification de niveau 4
- Intérêt pour le commerce et le management d'équipe
- Savoir utiliser les outils bureautiques (Word, Excel)
- Qualités requises :
 - Sens de l'organisation, autonomie et rigueur
 - Bonnes compétences en communication et relation client
 - Capacité à coordonner et motiver une équipe
 - Aisance avec les outils numériques et digitaux



COMMENT S'INSCRIRE CHEZ ACF ?

1

Remplir le **formulaire** de demande d'informations

2

Échanger par **téléphone** avec votre chargé de recrutement

3

Participer à un **entretien** en visio ou en présentiel

4

Obtenez la **réponse** sous 48h