



RESPONSABLE OPÉRATIONNEL EN GESTION D'ENTREPRISE (H/F)

NIVEAU BAC+3

LE (LA) RESPONSABLE OPÉRATIONNEL(LE) EN GESTION D'ENTREPRISE CONTRIBUE À L'ACCROISSEMENT DE L'ACTIVITÉ DE L'ENTREPRISE PAR SES ACTIONS DE GESTION, DE MANAGEMENT DES ÉQUIPES D'UNE OU PARFOIS PLUSIEURS UNITÉS OPÉRATIONNELLES.

THÉMATIQUES DE FORMATION

- ✓ Management d'unité opérationnelle
- ✓ Management d'équipe
- ✓ Marketing-Communication
- ✓ Développement commercial
- ✓ Contrôle de gestion
- ✓ Droit du travail et droit de la distribution
- ✓ Informatique de gestion
- ✓ Langue étrangère

SANCTION

- ✓ BAC +3, niveau II
- ✓ Titre certifié inscrit au RNCP
- ✓ Code NSF 310M

DURÉE ET ORGANISATION

- ✓ 455 heures en centre de formation
- ✓ Contrôle continu
- ✓ Examen final

VAE

- ✓ Accessible par la Validation des Acquis de l'Expérience
- ✓ Accompagnement individuel ou collectif
- ✓ Préparation à l'entretien avec le jury



Il est garant du bon fonctionnement de l'unité, tant sur l'aspect logistique que l'aspect budgétaire et administratif. De ce fait, il est l'intermédiaire entre les collaborateurs et les managers de l'entreprise.

SECTEURS

- ✓ Responsable de secteur
- ✓ Responsable de magasin
- ✓ Chef de secteur
- ✓ Responsable de tout ou partie d'un service
- ✓ Responsable de gestion administrative et comptable
- ✓ Auto entrepreneur, créateur d'entreprise

STATUTS

- ✓ Contrat de professionnalisation, période de professionnalisation, CIF, CPF
- ✓ Formation initiale, sous statut étudiant
- ✓ Demandeurs d'emploi dans le cadre de l'AIF

D'autres solutions peuvent être étudiées sur demande.

RÉMUNÉRATION

Dans le cadre d'un contrat de professionnalisation la rémunération peut varier entre 55 à 80% du SMIC, selon l'Accord National Interprofessionnel.

Des aides à l'embauche sont possibles.

Le responsable opérationnel en gestion d'entreprise est amené à organiser, coordonner et contrôler les missions des collaborateurs, avec délégation. Il manage la performance de chaque équipe, évalue et développe les compétences des collaborateurs, accroît la motivation au travail et contribue à la culture d'entreprise.

PRÉREQUIS

Avoir validé un Bac+2
(BTS MUC, BTS NRC, DUT Tech. de Co.)
Avoir un bon niveau de culture générale.
Valider les tests d'entrée.

QUALITÉS REQUISES

Capacités à fédérer
Culture du résultat
Leadership

DATES ET RYTHMES

Plusieurs rentrées dans l'année
3 semaines en entreprise
1 semaine en formation